

# L'EMPLOI DES PERSONNES AUTISTES

## La personne autiste

L'autisme touche 1/100 naissances.

### Il peut se caractériser par :

- Des difficultés dans la communication sociale.
- Des intérêts restreints.

Le spectre de l'autisme est très large avec des **profils très différents**. Certains ont des troubles associés comme de la déficience intellectuelle ou encore de l'hyperacousie etc...

### Les personnes autistes ont de grandes qualités :

- Elles sont souvent loyales et droites.
- Elles ont le sens du détail et de la précision.
- Elles ont une grande mémoire.

## Adaptations possibles

### S'appuyer sur les caractéristiques individuelles :

- Donner des consignes explicites.
- Organiser une routine de travail.
- Prévenir du changement.
- Proposer un casque anti-bruit en cas d'hyperacousie.
- Prioriser les tâches, organiser l'espace et le temps.
- Préférer un bureau seul, au calme.

Proposer une **personne référente sensibilisée**.

## Autisme et Emploi : Quels sont les enjeux ?



## Les dispositifs d'emploi

**Obligation d'emploi des travailleurs handicapés en milieu ordinaire** par les entreprises, soit 6% des effectifs (+ 20 salariés), sous peine d'amendes.

- **Les entreprises adaptées** avec un effectif minimum de 55% de travailleurs handicapés.
- **L'emploi accompagné.**
- **Les établissements d'aide par le travail, en milieu protégé.**

Selon un rapport, **Les autistes** sont souvent exclus des dispositifs ordinaires. Ils connaissent un **taux de chômage de 76 à 90%**, contre 11,5% en population générale, au niveau européen.

## Participation Sociale

**L'emploi, facteur d'intégration sociale** : avoir une appartenance sociale, participer activement à la société, bénéficier de la solidarité politique et des droits sociaux.

**Le droit au travail est un droit social fondamental** : Egalité politique entre citoyens.

L'insertion professionnelle est un moyen de **lutter contre l'exclusion sociale** et politique des personnes avec autisme.

## Témoignage



Sébastien 39 ans  
Autiste de "haut niveau"  
Responsable commercial  
et salarié polyvalent.

*"Si ça passionne la personne autiste, elle peut tout faire."*



Son témoignage à retrouver ici

*"C'est des deux côtés que ça se joue, chacun doit faire des efforts, les recruteurs doivent être sensibilisés."*

*"Quand on est autiste, on a tendance à réagir de la manière dont on nous perçoit."*

Witoa est un magasin associatif de jeux et de livres à Toulouse dont le but est d'insérer professionnellement des jeunes et adultes avec autisme ou autre handicap. Mis en place par l'association **Impacts**, il permet aux autistes d'être accompagnés et formés dans le domaine de la vente. C'est également un lieu de stage.

