

CR du Conseil de laboratoire du 26 janvier 2021

		Titulaires	Suppléants
MEMBRES DE DROIT	Directeur du Labo Directeurs adjoints	Michaël POUZENC	
MEMBRES NOMMÉS	Responsables d'équipe Responsable administrative	Anne-Sophie GIRAUD (CAS) François SICOT (CERS) Corinne SIINO (CIEU) Mohamed GAFSI (DynRur) Marie KNIBIEHLER	
MEMBRES ELUS	Collège <i>Ch./ Ens.ch.</i>	sous-collège Enseignants-chercheurs	Adrien DEFOSSEZ Galia VALTCHINOVA
		sous-collège Chercheurs	Bertrand JOUVE Lucine ENDELSTEIN
		sous-collège Doctorants	Lora LABARÈRE
	Collège <i>IT</i>	Ingénieurs et techniciens	Delphine BURNIER-GRANJOUX Najla TOUATI Dominique DELIGNY
INVITÉ.ES	Patricia PANEGOS (axes transversaux LISST)		

Membres présents : 14 membres du Conseil, 1 invitée

1. Retour sur le confinement – saison 2

Nous n'avons pas eu connaissance d'éventuelles situations de grande difficulté. Le principal problème concerne les terrains de thèse qui prennent du retard. Une réunion des doctorant.es est à programmer prochainement, comme début 2019 et début 2020. Michaël prend le relais de Marie-Pierre pour l'organiser. Il s'agira d'un échange d'expériences entre doctorant.es pour qu'ils et elles ne restent pas isolé.es sur ce sujet. Ce sera également l'occasion de parler du dispositif des labos juniors, proposé par le Labex SMS, qui peut être un bon moyen pour constituer des collectifs de travail.

En réponse à différentes demandes, un prêt de matériel est mis en place : ordinateurs portables, enregistreurs, appareil photo, matériel de visio : araignée son et caméra, auprès de Boujemâa Aït Kalati et Dominique Deligny. La plateforme GRR, qui sert déjà aux réservations de salles, va être adaptée pour la réservation de ces matériels.

Les séminaires ont repris leur programmation malgré ce deuxième confinement : Différenciations territoriales et actions collectives ; Séminaire d'Anthropologie Générale ; Sociétés Images et Sons ; Savoirs, Réseaux, Médiations ; Usages, Techniques et Marchés ; ouvrage en préparation au sein de l'axe Mondialisations, Mobilités, Circulations...

La possibilité d'un stage financé par le LISST n'a finalement pas été mobilisée cette année ; plusieurs responsables d'axes transversaux nous ont indiqué qu'elle pourra leur être utile dans les prochaines années. Par contre un projet tuteuré est lancé avec le Master SIGMA (Laurent Jégou) pour rendre visible nos terrains de recherche sur le site internet du labo. Le LISST apportera au Master un appui financier de 1 000 € pour achat/renouvellement de matériels.

2. Tutelles du LISST 2021-25 (26)

Il semble que le contrat sera de 6 ans et non 5 comme prévu au départ, soit 2021-2026, en raison des retards causés par la situation sanitaire. Nos mandats seront-ils prolongés aussi jusque-là ? Nous aurons probablement à en reparler.

En Conseil de Labo fin novembre a été présentée la demande du service Partenariats du CNRS pour passer l'EHESS et l'ENSFEA en tutelles secondaires du LISST. Début décembre, une proposition complémentaire nous a été communiquée, celle que l'INUC soit également tutelle secondaire du laboratoire. L'INUC comporte en effet un nombre de membres au LISST tout à fait comparable à celui de l'ENSFEA. Avec le CNRS et l'UT2J en tutelles principales, nous aurions ainsi 5 tutelles au total pour ce contrat.

L'engagement du CNRS reste fort. L'augmentation de son budget, dans le cadre de la LPR, se traduit par une augmentation de +10% de dotation en moyenne aux labos de l'InSHS et de +17% pour le LISST. L'engagement de l'UT2J reste fort également, même si l'augmentation de dotation est moindre que celle du CNRS (+8% avec le nouveau modèle de répartition des dotations entre les labos). L'EHESS maintient son soutien à bonne hauteur, même si peu de ses membres titulaires font partie du LISST. Pour l'ENSFEA, on attend le retour du Ministère de l'Agriculture sur le passage à une tutelle secondaire. Pour l'INUC, tout est à construire sur les moyens alloués au labo.

3. Budget 2021

Le budget est établi en intégrant les hausses de dotation du CNRS et de l'UT2J, ainsi que la reconduction de la dotation EHESS et de la convention IRD (une membre IRD en détachement au LISST). Pour l'ENSFEA et l'INUC, les contributions envisagées correspondent simplement à une base de discussion. Il est proposé à l'ENSFEA de passer sa contribution aux frais généraux du laboratoire de 550 à 600 € par membre pour suivre l'inflation et il est proposé à l'INUC d'en faire de même.

Les crédits sont répartis selon les mêmes clés que les années précédentes, aboutissant au même équilibre que l'an dernier :

	LISST DOTATION								
	SE LISST Axes / Doct.	SE LISST Provision UMR	SE LISST "Appui"	SE LISST "équipe"	CASSE	CERSSE	CIEUSE	DYNRSE	
SE CNRS	3 500 €	1 400 €	3 333 €	1 572 €	7 352 €	11 958 €	7 005 €	7 880 €	44 000 €
SE UT2	7 500 €	1 500 €	3 061 €	1 626 €	15 031 €	28 012 €	21 773 €	16 102 €	94 605 €
RP CNRS (EHESS +	0 €	11 300 €							11 300 €
RP CNRS (INUC)	2 000 €	2 800 €							4 800 €
	13 000 €	17 000 €	6 394 €	3 198 €	22 383 €	39 970 €	28 778 €	23 982 €	154 705 €
	19%		81%						
	33 198 €				115 113 €				
	8%	11%	4%	2%	14%	26%	19%	16%	
	26%				74%				

Pour avoir une vision d'ensemble de l'activité financière du labo, il faut ajouter environ 700 000 € annuels de contrats de recherche.

A ces crédits 2021 s'ajoute un « droit de tirage » supplémentaire de crédits UT2J, jusqu'à 34 000 €, si les activités 2020 reportées à 2021 entraînent un surcroît d'activités cette année. Ces 34 000 € seront mis à disposition une fois épuisés les crédits 2021.

Ainsi, il semble que nous disposerons en 2021 de marges de manœuvre inhabituelles, d'autant plus que les missions, qui représentent l'essentiel de nos dépenses, sont compromises au moins pour la première partie de l'année. Pour utiliser au mieux les crédits disponibles, il est proposé de lancer un appel à projets de recherche interne au laboratoire. Cet appel prendra également en compte d'autres types de demandes qui ne pourraient être financées sur les crédits d'équipes (recrutement de stagiaires, traductions non prises en charge par les guichets existants, achat de matériels particuliers...).

La discussion sur ce sujet est l'occasion de rappeler que des aides à la traduction existent au niveau de la Commission Recherche de l'UT2J, de la MSHS-T et du Labex SMS. Il faudrait déposer sur l'intranet du labo un récapitulatif de ces aides.

Au niveau du LISST-CERS, le montage d'un projet CIFRE avec SCOOOL va être étudié, s'il est possible de mettre en place une prestation service de SCOOOL pour cette équipe.

Il restera à voir également si des dépenses informatiques qui n'auraient pas été traitées en 2020 sont à prévoir pour 2021.

Enfin, il est proposé de prolonger le CDD de Wilda Jean-Baptiste (IE Analyses quanti) sur ressources propres du laboratoire, si la DR14 nous appuie à nouveau pour un cofinancement. L'InSHS est appelé à prendre le relais du LISST et de la DR14 en attendant l'ouverture d'un concours externe qui permettra de retrouver un.e titulaire sur ce poste... mais nous n'aurons pas de réponse de l'InSHS avant mars, ni sur le prolongement de CDD, ni sur l'ouverture du concours externe, et le contrat de Wilda s'achève le 04 avril ; nous ne pouvons pas la laisser dans l'incertitude jusqu'au dernier moment.

4. Concours chercheurs CNRS 2021 : bilan des candidatures soutenues par le LISST

A la demande d'une chercheuse du labo, un bilan a été mis en place :

- 17 candidatures avaient été soutenues en 2020 (11 CAS, 4 CERS, 2 CIEU),
- 24 candidatures sont soutenues cette année, dont 9 déjà soutenues l'an passé et 2 candidatures pour des concours de directeurs de recherche (15 CAS, 4 CERS, 3 CIEU, 2 DR).

Toutes les candidatures soumises au LISST-CAS sont soutenues ; ce n'est pas forcément le cas dans les autres équipes mais de fait peu sont écartées. La diversité des profils est appréciée. Il serait intéressant de faire davantage circuler l'info au niveau du LISST, pour faire état de cette diversité voire permettre des échanges scientifiques. Ces échanges pourraient avoir lieu à tout moment dans l'année puisque souvent le soutien s'opère sur plusieurs années. Il ne semble pas nécessaire d'anonymiser le tableau récapitulatif des candidatures avant diffusion (fichier ci-joint).

Le LISST a également soutenu une candidature pour un contrat handicap dans ses demandes de moyens de septembre 2019 et septembre 2020. Il s'agit d'une voie spécifique, parallèlement aux

concours classiques, pour obtenir sur dossier un poste de chercheur permanent. La candidature n'a pas abouti cette année, elle est arrivée en 4^{ème} position alors qu'un seul poste handicap a été ouvert pour tout l'InSHS. L'Institut nous recommande toutefois de retenter l'an prochain et d'argumenter sur le caractère stratégique de la candidature pour le laboratoire.

5. Implication du LISST dans les structures collaboratives de recherche

La Commission Recherche de l'UT2J a instruit les demandes de mise en place ou de renouvellement des GIS (Groupements d'Intérêt Scientifique) et plus largement des structures collaboratives de recherche pour lesquelles l'UT2J était sollicitée. La liste des structures soutenues par cet établissement a été établie le 14 janvier. Outre la MSH, le LISST est concerné par 8 des 11 structures collaboratives de recherche répertoriées (a priori pas d'implication dans l'IRPALL, PERDOCA ni l'IS3CT-TMBI).

L'UT2J prévoit d'allouer une dotation à ces structures chaque année pour leur éviter de solliciter chaque laboratoire. Ceci peut débloquer la situation vis-à-vis de la SFR AEF, dont le LISST s'était retiré il y a quelques années car peu de membres du labo y étaient impliqués et la sollicitaient. Noria Boukhobza rappelle régulièrement qu'au-delà du thème de l'enseignement, la SFR AEF peut appuyer des manifestations scientifiques sur d'autres thèmes, par exemple le genre ou l'égalité sociale, pouvant intéresser l'ensemble des membres du LISST. Dans ce nouveau cadre (dotation de la SFR AEF allouée directement par l'UT2J et non par chaque labo), le Conseil de Labo est favorable à demander la réintégration du LISST dans la SFR AEF.

Pour chaque structure concernant le LISST, des représentant.es, interlocuteurs/interlocutrices privilégié.es du laboratoire sont proposé.es. Le Conseil valide cette liste :

	Représentant.es
SFR AEF - Structure Fédérative de Recherche Apprentissage, Enseignement, Formation	Noria Boukhobza
ARPEGE - Réseau Genre, société et politique d'égalité	Jérôme Courduriès, Hélène Guétat
GIS BECO - Bébé, petite Enfance en Contextes	Chantal Zaouche Gaudron
GIS CIMES - Centre International des Montagnes du Sud	Corinne Eychenne
IFERISS - Institut Fédératif d'Etudes et de Recherches Interdisciplinaires Santé Société	Anita Meidani, François Sicot, Chantal Zaouche Gaudron
GIS Etudes Africaines en France	Stéphanie Lima
GIS Institut du Genre	Jérôme Courduriès
GIS Patrimoine	Nicolas Adell

Le LISST est également partenaire du GIS Religions - Pratiques, Textes, Pouvoirs (dossier suivi par Galia Valtchinova). Il faudra voir où en est l'UT2J par rapport à ce GIS, qui entrera prochainement en phase de renouvellement. Par ailleurs, un GIS sur l'eau est en préparation, il faudra voir s'il peut concerner des membres du LISST.

6. Actualités diverses

Rénovation MDR1 dans le cadre du Plan de Relance

Le Plan de Relance invite à réaliser des travaux d'amélioration du caractère écologique des bâtiments ; les 4 projets présentés par l'UT2J ont été validés. Il s'agit entre autres de rénover la MDR1 pour réduire sa consommation d'énergie. Une réunion s'est tenue à ce sujet le 20 janvier à la Direction du

Patrimoine. La MDR1 consomme 4 fois plus d'énergie que la MDR2. Son isolation par l'extérieur serait trop coûteuse au regard des économies attendues, donc les travaux concerneront surtout le chauffage et l'éclairage :

- régulation du chauffage par détecteurs de présence,
- éclairage LED,
- remplacement groupe froid,
- remplacement des 2 ascenseurs.

L'objectif est d'aller vite et de tout réaliser en 2021, même si le Plan de Relance permet des travaux jusqu'en 2023. Pour l'éclairage LED, les usagers seront consultés avec des bureaux témoins à 500 lux et à 400 lux. Hormis ce point, il s'agit d'une information mais pas d'une concertation sur les travaux à réaliser. Or, du point de vue des usagers, d'autres points d'amélioration sont à signaler :

- il ne faudrait pas que les détecteurs de présence nécessitent de bouger régulièrement pour avoir du chauffage, comme à l'époque de l'éclairage automatique où il fallait bouger pour avoir de la lumière,
- dans certains bureaux, le système de chauffage actuel pulse l'air chaud en hauteur et vers la porte, ne chauffant pas le reste du bureau,
- il existe de gros écarts de température entre les bureaux en cœur de bâtiment et les bureaux en bout de couloir,
- un collègue en situation de handicap nécessite un bureau davantage chauffé.

Au-delà du chauffage :

- il existe de gros écarts entre bureaux avec beaucoup de lumière du jour / peu de lumière du jour,
- certaines fenêtres sont bloquées et empêchent d'aérer,
- certaines prises électriques et prises réseau sont hors service,
- le principal problème est celui de l'isolation phonique.

Ces différents points seront signalés à Sophie Périard.

Prise en compte de l'impact carbone de nos missions dans les outils de gestion du CNRS

Le CNRS fait évoluer ses outils de gestion pour évaluer l'impact carbone des activités de recherche. A ce stade, l'outil web *GES 1point5*, développé par le collectif *Labos 1point5*, est mobilisé pour évaluer l'impact carbone de nos missions.

Institut des transitions

En réunion d'accueil des nouveaux DU à la DR14, le 09 décembre, le Délégué régional a présenté l'idée de mobiliser des UMR pour mettre en place un institut des transitions à Toulouse. Cette idée a été présentée aussi quelques jours après par Philippe Raimbault dans son discours de candidature à la présidence de l'Université Fédérale de Toulouse - Midi-Pyrénées. Le LISST pourrait pleinement y contribuer, par exemple par ses travaux sur les usages du numérique, les mobilités, les climats urbains, les transitions agroécologiques... Il resterait à voir plus précisément de quelles transitions il s'agit et il faudrait que cet institut associe dès le départ la communauté scientifique pour une co-construction.

CDD 4 mois gestion financière

Comme convenu en Conseil de Labo de novembre, un.e CDD en gestion financière est en cours de recrutement pour 4 mois, pour renforcer l'équipe administrative le temps du congé maternité de Marie Knibiehler. La DR14 nous a apporté son appui pour financer ce CDD à 50 %, les autres 50 % sont

pris sur les ressources propres du LISST. 11 candidatures nous sont parvenues, dont 5 qui maîtrisent déjà les outils de gestion du CNRS

Réponses au sondage pour les axes scientifiques de l'InSHS

Un sondage a été lancé en décembre au sein du LISST dans les termes suivants : « L'Inshs engage une réflexion sur les axes thématiques de sa politique scientifique... et nous demande notre avis : **si vous deviez identifier 3 ou 4 questions/enjeux/objets de recherche les plus importants, dans les 10 années à venir, dans les domaines couverts par le LISST, que diriez-vous ?** ». Les réponses obtenues sont en pièce jointe. Elles ont été transmises à l'InSHS, qui va les agréger à celles des autres labos. Il sera intéressant d'avoir la synthèse qui en résultera.

Etant donnée la situation sanitaire, nous ne savons pas encore quand nous pourrons programmer la prochaine AG du labo.